



بني ونطور للمستقبل

Building & Developing
for the Future

www.Quodrat.com

مقدمة

يشير الكاتب جيفري فايفر في كتابه عن الميزة التنافسية من خلال الأفراد إذا كانت الميزة التنافسية يتم تحقيقها من خلال العاملين، فإن مهارات هؤلاء العاملين هي العامل الحرج للوصول للميزة التنافسية ثم الحفاظ عليها".

وقد تبنت الإدارة الحديثة في الكثير من المنظمات المعاصرة مبدأ الاهتمام بالبشر كأحد المؤثرات القوية التي تُعطي ميزة تنافسية خاصة مع دخول القرن الواحد والعشرين والذي يركز على إقتصاد المعرفة . لقد أصبح العنصر البشري هو العنصر الفعال والمحوري في عملية الإنتاج وأصبحت العملية الإقتصادية التنافسية تعتمد على العقول البشرية ، ولم يعد العنصر البشري مهملًا كما كان في السابق ، فنجاح المؤسسات يعتمد اعتماداً كلياً على إدارة المورد البشري وأدائهم كما أشارت التقارير الدولية مثل تقرير التنافسية العالمية ومؤشر الكفاءات العالمية.

ونظراً لما يواجه قادة المنظمات بشكل عام من تحديات في إدارة مواردها البشرية وتحسين أدائها في ظل ضغوط عمل متسارعة ومتزايدة وتنافسية شديدة ، فإن عملية التدريب والتطوير (التعلم المستمر) لتلك الموارد ، رأس المال البشري ، أصبحت جزءاً لا يتجزأ من خطط الأعمال ولا غني أو بديل عن الإستثمار به.

من نحن

"قدرات" هي الذراع الإستراتيجي والتنفيذي لتطوير وتنمية رأس المال البشري ، تهدف إلى رفع مستويات الأداء والقدرات التنافسية للعاملين على كافة المستويات من خلال تقديم حزم مختلفة ومتنوعة من البرامج التدريبية وورش العمل والندوات المتخصصة .

الرؤية

أن نؤسس فكر جديد ومنهجية غير تقليدية في التدريب والتطوير والتعلم المستمر تسمح لأي فرد أن يطور من ذاته كي يتمكن من التنافس بسوق العمل وتصل به إلى طموحاته الشخصية.

الرسالة

تزويد الأفراد والمؤسسات بأحدث المهارات الإحترافية والممارسات المعاصرة عبر برامج تدريب وتطوير متجددة غير تقليدية تساعد في أداء مهام وظائفهم على أكمل وجه وتعزيز الشراكة المجتمعية ونشر المعرفة في كافة التخصصات.

الأهداف

1. توصيل آخر ما تم التوصل إليه في مجالات التدريب والتطوير عبر تعددية البرامج التدريبية المقدمة.
2. بناء وتطوير مهارات الأفراد والشركات لتلبي إحتياجاتهم على حسب معايير الجودة العالمية في التدريب والتعلم المستمر.
3. تقديم حلول إدارية في كافة المجالات وخاصة اداء الموظفين وأداء المؤسسة بشكل عام لتدعم مسيرة نمو المؤسسات.
4. نشر مفهوم أهمية التدريب والتطوير للأفراد والشركات وتأثيره على أداء الفرد والمؤسسات.
5. نشر فكر التعليم المستمر بين الأفراد والشركات.

القيم

- التميز والابتكار
- التعلم المستمر
- الإلتزام والإحترام
- الإنفتاح والمرونة
- التنوع والشمولية



لماذا "قدرات" ؟

من ليس لديه تاريخ ليس له حاضر أو مستقبل ، أما نحن فلدينا ما يقارب من أربعة عقود في مجال التشييد والبناء والتعمير والذي بنيت عليه منظومة تطوير رأس المال البشري حيث أننا نمتلك المعرفة والخبرة الكافية التي تؤهلنا لإيجاد حلول بمجالتنا. وحيث أننا نؤمن بقيمة العمل الجماعي وأهميته في نجاح كافة أنواع الأعمال ، لذلك فإننا نتعاون مع العديد من الجهات سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي أو العالمي مثل : معهد المديرين المحترفين بالمملكة المتحدة ، معهد الخبرات بفرنسا وإتحاد معلمي الإدارة بالهند.

الأنشطة الرئيسية

تنقسم أنشطة "قدرات" إلى ثلاث أنشطة رئيسية:

١. القياس والتقييم الإداري

○ تمثل عملية اختيار العاملين وخصوصاً القيادات أحد أكبر الاهتمامات التي تشغل رؤساء الشركات والمختصين. فإختيار القيادات يهدف إلى تحقيق التوافق بين متطلبات الوظيفة القيادية وبين مؤهلات وخصائص الفرد المرشح لها. لذلك فإن عملية القياس والتقييم الإداري هي أحد الوسائل الحديثة في تحديد الإحتياجات التدريبية والإختيار والتعيين والترقية وذلك من خلال قياس مدى ملائمة المرشح للوظيفة، وهذه الطريقة تجمع بين التقييم الذاتي والموضوعي ومقترية بشكل أكبر إلى التقييم الموضوعي. أمثلة من التقييمات :

- قياس المهارات القيادية والإدارية.
- قياس المهارات التجارية.
- تحليل الأنماط الشخصية.
- تحديد أنماط التعلم للأفراد .

٢. التدريب والتعلم المستمر

○ تقدم "قدرات" مجموعة متميزة ومتخصصة من البرامج التدريبية وورش العمل والندوات المتعددة في كافة المجالات والتي تتراوح مدتها من يوم الي عشرة أيام طبقاً للمحتوي العلمي والتدريبي المطلوب.

○ تنقسم خدمات التدريب إلى ثلاثة أقسام رئيسية وهي :

- التدريب الإداري : برامج إدارية وتنمية ومهارات لكافة المستويات (عليا - وسطى - عاملين).
- التدريب التكنولوجي : برامج لرفع المهارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والأمور المرتبطة بها .
- التدريب الفني : برامج مهنية وحرفية في مجال التشييد والتعمير والمجالات المتعلقة .

٣. الإستشارات التدريبية

○ إن نجاح أي عملية تدريبية يتوقف أساساً على التحديد المنهجي والدقيق للإحتياجات التدريبية سواء للفرد أو للمنظمة ، وذلك لسد الفجوات ما بين الأداء المتوقع والأداء الفعلي. لذا فنحن نلتزم بالموضوعية في تنفيذنا للدراسات التي نجريها في هذا المجال، حيث يتم الإعتماد على البيانات الموثقة عن المهام والواجبات الوظيفية الفعلية للموظفين وعلى القدرات والمهارات المطلوب توفرها لديهم من واقع الوصف الوظيفي لوظائفهم وآراء الرؤساء المباشرين وسجلات الموظفين وتحليل البيانات بصورة علمية ودقيقة من أجل تحديد الإحتياجات التدريبية.

منهجيتنا

○ الإهتمام بالعمل من حيث :

- تحليل الإحتياجات.
- تصميم الحلول المناسبة .
- تطوير الحلول طبقاً للمتطلبات.
- تطبيق وتنفيذ الحلول .





أكاديمية بدر للتدريب

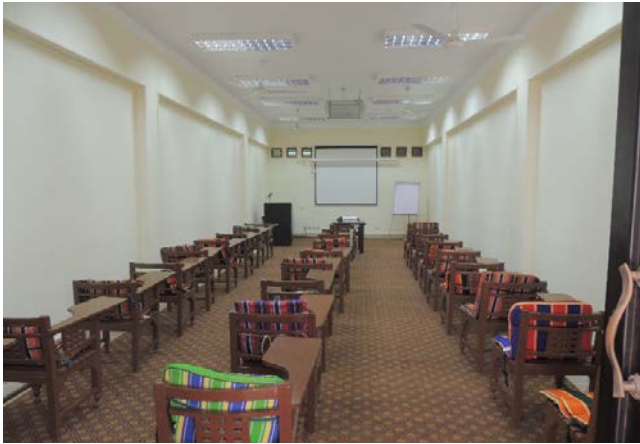
- تقع أكاديمية بدر للتدريب التابعة لشركة "قدرات" في مركز بدر "البحيرة" (٣٥ كيلو متر شمال إستراحة Master بطريق مصر الإسكندرية الصحراوي).
- تتكون الأكاديمية من منطقتين (أ و ب) : المنطقة (أ) للتدريب الإداري والمنطقة (ب) للتدريب الفني.
- توفر الأكاديمية قاعات تدريب طبقاً للإستخدام وكذلك مباني سكنية لإقامة المتدربين كتجربة جديدة في خدمات التدريب والتطوير ، ويحيط بها من كافة الجوانب المزارع الخضراء والتي توفر للمتدربين أجواء هادئة وصحية للتدريب.

كما يخلق تواجد الأكاديمية في هذا المكان حالة من التركيز والإنضباط للمتدربين والتفاعل والتكامل بين المحاضرات العلمية وورش العمل العملية وخصوصاً للمتدربين الفنيين وهي حالة تختلف تماماً عن الحالة التي تسود في معظم دورات التدريب بمراكز التدريب الأخرى ، حيث غالباً ما يتضمن اليوم التدريبي على ٨ ساعات تدريب يتخللها الراحة والوجبات . وفي المساء يتواجد كافة المدربين والمتدربين في جو اجتماعي لممارسة أنشطة رياضية وفنية وترفيهية.



منطقة (أ) :

- عدد (٧) قاعات تدريب تسع من ٢٠ إلى ٢٥ فرد بسعة إجمالية قدرها ١٧٥ متدرب في آن واحد.
- قاعات مجهزة بكافة الأدوات اللازمة لتنفيذ التدريبات الإدارية وورش العمل المختلفة.
- مطعم رئيسي مجهز لتقديم عدد (٣) وجبات على مدار اليوم بالإضافة إلى إستراحات الشاي.
- الإقامة : عدد (٥) مباني سكنية تحتوي على غرف ثنائية وثلاثية بالحمام الداخلي حيث تصل السعة الإجمالية على ١٧٥ متدرب.
- مكتبة كبيرة للعلوم الإدارية والتشييد.
- مسجد كبير مكيف.
- ملعب متنوع كبير.
- صالة ألعاب وترفيه.



منطقة (ب) :

- عدد (١٦) ورشة تدريب حرفي متنوعة لأعمال التشييد والبناء بسعة إجمالية قدرها ٤٠٠ متدرب في آن واحد .
- جميع الورش مجهزة بكافة الأدوات والمعدات الفنية اللازمة لتنفيذ كافة التدريبات المهنية المختلفة .
- أنواع البرامج المهنية والورش المتوفرة .
- مطعم رئيسي مجهز لتقديم عدد (٣) وجبات على مدار اليوم بالإضافة إلى إستراحات الشاي .
- الإقامة : عدد (٣) مباني سكنية حيث تصل السعة الإجمالية إلى ٤٠٠ متدرب.
- مسجد كبير مكيف.
- ملعب متنوع كبير.
- صالة ألعاب وترفيه.



فروع تدريبية أخرى :

- مركز تدريب بمقر الشركة الرئيسي - مدينة نصر بالقاهرة مجهز بأحدث أدوات التدريب ومركز لتجهيز المواد العلمية والتمارين ويتضمن عدد (٢) قاعة تدريبية : الكبرى تسع لعدد (٣٠) فرد والصغرى تسع لعدد (١٥) فرد .

- مركز تدريب خاص ببرامج تكنولوجيا المعلومات بوسط المدينة - شارع رمسيس.

الإتمادات والشراكات الإستراتيجية



MTC GlobalTM
Educate Empower Elevate

- شريك إستراتيجي مع (MTC Global) - الهند.



- عضو هيئة منتسب لدى (إتحاد المدربين العرب) - الأردن .



- إتماد كمرکز تدريب من (Association for Accreditation of Intl. Mgmt. Education) - هولندا

- مركز تدريب وإختبارات دولية من مؤسسة الرخصة الدولية لقيادة الأعمال (International Business Driving License - IBDL) - أمريكا



- شريك إستراتيجي للشهادات الدولية من معهد المدراء المحترفين (Institute of Professional Managers) - أمريكا



- شريك إستراتيجي للبرامج التدريبية من خلال كلية الإدارة - جامعة فيكتوريا (Victoria University - School of Management) - سويسرا



قنوات التواصل

www.quodrat.com

٢٣٨٧٩.٢٧

٢٣٨٧٩.٣٠

info@quodrat.com

Quodrat.Eg

Quodrat Egypt

٣ ش موسى بن نصير - برج نجلاء - الحي السابع - مدينة نصر - القاهرة -

جمهورية مصر العربية

الموقع الإلكتروني

الهاتف

الفاكس

البريد الإلكتروني الأساسي

Facebook Page

Linked In

المقر الرئيسي